

株式会社グリーンメッセージ行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うために、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日までの5年間

2. 内容

目標：正社員に占める女性比率を35%以上とすることを目指します。

<対策>

- (1) 採用担当者に女性社員を配置し、採用選考過程において、女性応募者と女性社員が直接対話できる場を多く設けます。
- (2) 女性パート社員からの社員登用を積極的にすすめます。

以上